



کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران

تاریخ : ۱۳۹۷/۹/۲۱

شماره : ۲۱۰ - ۱۸۰۰۵

پیوست :

حاضر است

مقر هیات مدیره (عضو محترم) C.E.W / اعضاء انجمن کارفرمایان
به عنوان هیات مدیره شرکت
رئیس محترم هیات مدیره سندیکای شرکت های تاسیساتی و صنعتی ایران - پ. ن. نیکبام با و محترم سندیک
- اصل در دسترس
۲۴ بهمن ۹۷

با سلام و احترام ،

استحضار دارند

براساس ماده ۴۱ قانون کار ، شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین نماید

- ۱ - حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود
 - ۲ - حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید
- از آنجا که نوسانات اقتصادی در سال ۹۷ گردش کار بسیاری از بنگاه های اقتصادی را با مشکل مواجه نموده است و با توجه به آمارهایی که تاکنون عنوان شده است تورمی قابل ملاحظه نسبت به سال ۹۶ در سال ۹۷ مشاهده می گردد و با عنایت به سایر مواردی که در راستای تکلیف اجرای ماده ۴۱ قانون کار وجود دارد خواهشمند است مسئولین محترم آن انجمن به نحو مقتضی نظرات خود در خصوص چگونگی اجرای ماده ۴۱ قانون کار را برای سال ۹۸ به این کانون عالی به صورت کتبی اعلام تا نظرات در «کمیسیون روابط کار» این کانون عالی جمع بندی و اقدامات بعدی و قانونی از سوی کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران به عمل آید .
مزید تشکر است که نظرات کتبی اعلامی حداکثر تا تاریخ ۹۷/۱۰/۱۵ به کانون عالی ارسال گردد .

حمیدرضا پنهانی
مدیرکل و عضو هیات مدیره

۴۹۷

سندیکای شرکت های تاسیساتی و صنعتی ایران
تاریخ : ۹۷/۹/۲۴ شماره : ۹۷۴

ایران تهران
خیابان حافظ ، خیابان رودسر ،
شماره ۱۷ ، طبقه دوم
کد پستی : ۷۹۴۱۵ - ۱۵۹۳۶
صندوق پستی : ۳۶۴۶ - ۱۵۸۷۵
تلفن : ۸۸۹۴۰۵۱۲ - ۸۸۹۴۰۲۱۱
فکس : ۸۸۹۴۴۵۶۴
پست الکترونیک : info@icea.ir