

شماره:

بسمه تعالی

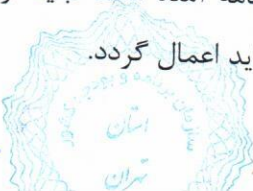
تاریخ:

توافق نامه همکاری

تشکل های صنفی در فرآیند تشخیص صلاحیت مشاوران و پیمانکاران

به استناد مفاد شیوه نامه شماره ۱۰۱/۸۴۶۲۷ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۲ این توافق نامه بین سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران که از این پس سازمان و سندیکای شرکت های تأسیساتی و صنعتی ایران، که از این پس سندیکا نامیده می شود، به منظور بهره مندی از تجارب و توانایی های علمی و فنی ایشان، برای اجرای بهینه نظام فنی و اجرایی در سطح استان از جمله تعامل در انجام امور شورای فنی و فرآیند تشخیص صلاحیت و ارزشیابی پیمانکاران، به شرح زیر، مبادله می گردد:

- ۱- کلیه مفاد شیوه نامه شماره ۱۰۱/۸۴۶۲۷ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۲ صادره از سوی معاونین محترم رییس جمهور و رییس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور توسط تشکل مورد قبول و لازم الاجرا می باشد.
- ۲- سندیکا متعهد می شود نسبت به تحویل، پایش کامل، ارائه راهنمایی های لازم بر اساس آیین نامه ها و بخشنامه های ابلاغی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و ارجاع پرونده های الکترونیکی متقاضیان به سازمان اقدام نماید. سازمان پس از کنترل نهایی پرونده های ارسال شده توسط سندیکا نسبت به صدور گواهینامه صلاحیت و یا عودت پرونده جهت رفع نقص اقدام می نماید.
- ۳- شرکت های متقاضی برای اخذ گواهینامه صلاحیت بر اساس اصلی ترین رشته فعالیت، در هنگام ارسال پرونده الکترونیک از میان گزینه های پیش روی، در صورت تمایل سندیکا حرفه ای مرتبط را برای پایش پرونده انتخاب می نمایند.
- توضیح: سازمان بنا به حجم کار و صلاح دید می تواند پرونده های ارجاع شده به سازمان را به منظور پایش به سندیکا مرتبط ارجاع نماید و یا رأساً نسبت به بررسی اقدام نماید. همچنین سازمان در توزیع پرونده ها بین تشکل های مختلف، متناسب با راندمان آنان، مختار است.
- ۴- هیچگونه مدرکی مازاد بر آنچه در آیین نامه آمده است نباید از متقاضی خواسته شود و در فرآیند تشخیص صلاحیت تغییر یا محدودیتی نباید اعمال گردد.



سندیکای شرکت های تأسیساتی و صنعتی ایران

۵- پس از اعلام تکمیل بودن پرونده، بلافاصله اقدامات مورد نظر این توافق نامه از سوی سندیکا صورت خواهد پذیرفت و پرونده به سازمان ارجاع می شود.

۶- در صورت عدم رضایت متقاضی از روند بررسی پرونده تشخیص صلاحیت در سندیکا، با ارائه درخواست کتبی متقاضی، سازمان رأساً نسبت به دریافت مدارک اقدام و نتیجه را به متقاضی اعلام می نماید.

۷- سازمان پس از کنترل و بررسی مدارک ارسال شده توسط سندیکا، نسبت به تأیید نهایی و صدور گواهینامه صلاحیت اقدام می نماید. در صورت وجود نواقص و ابهامات در پرونده مراتب از طریق سامانه ساجات به سندیکا اعلام می گردد.

۸- سندیکا در اجرای دستورالعمل ارزشیابی مشاوران به شماره ۵۰/۱۵۴۲۹-۱۰۵/۹۴۱۵ مورخ ۱۳۸۰/۷/۷ و پیمانکاران به شماره ۱۰۱/۱۵۱۵۸ مورخ ۱۳۸۲/۲/۲ ضمن نظارت و کنترل کیفی بر کارهای در دست اجرا و انجام شده توسط شرکت های عضو در انتخاب شرکت های برتر با سازمان همکاری و مشارکت می نماید.

۹- سندیکا در صورت نیاز شرکت های متقاضی، می تواند با همکاری سازمان نسبت به برگزاری دوره های آموزشی قوانین، آیین نامه ها، شیوه نامه ها و سایر موارد مندرج در توافق نامه اقدام نماید.

۱۰- سندیکا موظف است همزمان با ابلاغ آیین نامه ها، شیوه نامه ها و بخشنامه های مرتبط با امور مشاوران و پیمانکاران به دستگاه های اجرایی و قرارگیری آنها در شبکه اطلاع رسانی سازمان، موضوع آن را به اطلاع اعضاء خود برساند.

تبصره: هرگونه اطلاع رسانی غلط توسط تشکل صنفی ذیربط منجر به مسئولیت های حقوقی برای آن تشکل خواهد بود.

۱۱- حق الزحمه پایش و بررسی پرونده های تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی و اجرایی به استناد مصوبه هیأت محترم وزیران به شماره ۲۰۶۶۲۹/ت/۲۰۹ هـ مورخ ۹۰/۱۰/۱۹ از طریق سامانه ساجات به حساب خزانه واریز می گردد و مطابق این مصوبه، دریافت هرگونه وجهی از متقاضیان تشخیص صلاحیت بابت پایش و بررسی پرونده، به نام هر شخص حقیقی و حقوقی ممنوع است.

۱۲- تشکل ها موظفند مفاد بند ۱۱ را به شکل کاملاً شفاف و روشن و در قالب نصب اطلاعیه و... به مراجعین

اطلاع رسانی نماید.



سندیکای شرکتهای تاسیساتی و صنعتی ایران
تاسیس: بهمن ۱۳۴۰

۱۳- به استناد بند ۵ ابلاغ شماره ۲۰/۲۲/۱۰۰۷۴۰ مورخ ۲۰/۱۰/۲۰ حق الزحمه بند فوق مربوط به امور پایش و بررسی پرونده‌ها به نیابت از دولت می‌باشد و شامل امور مربوط به آماده‌سازی و تشکیل پرونده (به نیابت از متقاضی) نمی‌شود و واحدهای پایش و بررسی کننده پرونده مجاز نیستند به امور آماده‌سازی و تشکیل پرونده (به نیابت از متقاضی) بپردازد.

توضیح: به استناد اصل ۲۶ قانون اساسی نمی‌توان هیچ یک از متقاضیان را به عضویت درتشکل‌ها مجبور کرد و این موضوع می‌بایست به طور مناسب از طریق نصب آگهی به شرکت‌های مراجعه کننده اطلاع‌رسانی گردد.

۱۴- تشکل‌ها موظف به نصب صندوق انتقادات و پیشنهادات تشخیص صلاحیت در محل فعالیت می‌باشند که دسترسی به صندوق جهت بررسی و کنترل صرفاً در اختیار سازمان می‌باشد.

۱۵- سازمان بطور مستمر نسبت به انتصاب و احراز شرایط عمومی و صلاحیت فنی نیروهای شاغل مرتبط با تشخیص صلاحیت تشکل‌ها نظارت نموده و در هر زمان که صلاح بداند، مراتب جابجایی افراد را به سندیکا ابلاغ می‌نماید و انجمن ظرف مدت ۱۰ روز موظف به اجرای آن می‌باشد.

۱۶- امکان اظهار نظر و بررسی مسائل و مشکلات پروژه‌های عمرانی و دستگاه‌های اجرایی توسط سندیکا به صورت موردی و با تشخیص سازمان.

۱۷- اظهار نظر و ارائه پیشنهادات در خصوص ضوابط و بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های نظام فنی و اجرایی و ارائه راهکارها از سوی سندیکا با پیشنهاد سازمان.

۱۸- معرفی نماینده ذیصلاح و مجرب از سوی سندیکا جهت حضور در جلسات کمیته کنترل کیفیت مصالح.

۱۹- معرفی نماینده صاحب نظر از سوی سندیکا جهت کمک به انجام وظائف کمیته نظارت از جمله بازدید از پروژه‌های عمرانی با هماهنگی و تشخیص کمیته.

۲۰- معرفی نماینده مجرب از سوی سندیکا جهت کمک به انجام وظیفه کمیته آموزش و پیش‌بینی تمهیدات لازم برای اجرای دوره‌های آموزشی، تهیه نشریات، گزارشات و استفاده از امکانات انجمن جهت نیل به اهداف کمیته آموزش.



۲۱- معرفی نماینده صاحب نظر و ذیصلاح از سوی سندیکا جهت حضور در جلسات کمیته پیمان و رسیدگی به ارجاع کار و نیز همکاری در انجام وظایف مربوطه.

۲۲- حق فسخ این توافق نامه برای سازمان با توجه به جنبه حاکمیتی آن فرض شده، تلقی می گردد.

۲۳- در صورت تخلف سندیکا صنفی از ضوابط مندرج در این توافق نامه، حداکثر ظرف مدت یک ماه سازمان ابتدا با اخطار کتبی موضوع تخلف را به سندیکا متذکر می گردد و در صورت تکرار و عدم رعایت شرایط توافق نامه برای حفظ منافع عمومی، اقدام به فسخ یک جانبه توافق نامه منعقد خواهد نمود.

۲۴- در صورت ابلاغ فسخ توافق نامه از طرف سازمان، سندیکا موظف است در فرصتی که سازمان اعلام می نماید کلیه اوراق، مدارک و پرونده های موجود مشاوران و پیمانکاران را به سازمان و یا تشکیلی که سازمان معرفی می کند ارسال نماید. در صورت استنکاف سندیکا از اجرای این مورد، موضوع ابتدا از طریق رییس محترم امور نظام فنی و اجرایی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور حل و فصل خواهد شد و در غیر این صورت از طریق مراجع ذیصلاح قانونی پیگیری خواهد شد. ضمناً تمامی مسئولیت های ناشی از تأخیر در ارائه خدمات به عهده سندیکا می باشد.

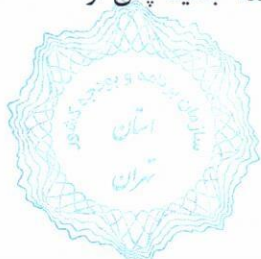
۲۵- در صورت احراز نقض هر یک از بندهای مندرج در این توافق نامه از سوی سندیکا، مسئولیت کلیه خسارات وارده، به عهده سندیکا مربوطه می باشد.

۲۶- هرگونه اصلاح یا تغییر در توافق نامه در چارچوب شیوه نامه مذکور در بند ۱، منوط به کسب مجوز از معاون امور فنی و توسعه امور زیربنایی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.

۲۷- نظارت مستمر بر حسن اجرای مقررات مذکور و عملکرد سندیکا را در رابطه با این توافق نامه به عهده مدیریت نظام فنی و اجرایی سازمان می باشد و سندیکا متعهد می گردد شرایط لازم برای انجام نظارت بر حسن اجرای مفاد این توافق نامه را فراهم آورد.

۲۸- به منظور یکسان سازی روند تشخیص صلاحیت و ایجاد وحدت رویه، حل موارد ابهام و نحوه عملکرد حوزه با درخواست سندیکا، جلسات ماهیانه برگزار و مصوبات آن جهت اجرا به سندیکا ابلاغ می گردد.

۲۹- در صورت ابلاغ تفاهم نامه تیپ توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، تفاهم نامه جدید پس از بررسی و توافق طرفین جایگزین این تفاهم نامه می گردد.




سندیکای شرکتهای تاسیساتی و صنعتی ایران
تاسیس بهمن ۱۳۴۰

۳۰- این توافق از تاریخ ابلاغ به مدت یک سال شمسی قابل اجرا می باشد.

۳۱- توافقنامه در ۳۱ بند تنظیم و با حضور امضاءکنندگان زیر مورد تأیید قرار گرفت.

نعمت... ترکی
رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی
استان تهران



محمد احمدی
رئیس هیئت مدیره سندیکای شرکتهای
تأسیساتی و صنعتی ایران

پرویز قوامی نژاد
مدیر نظام فنی و اجرایی
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران

همایون ابراهیمی
دبیر سندیکای شرکتهای تأسیساتی
و صنعتی ایران



سندیکای شرکتهای تأسیساتی و صنعتی ایران
تأسیس بهمن ۱۳۴۰