



تاسیس سال ۱۳۴۰

سندیکای شرکتهای تاسیساتی و صنعتی ایران

بنام خدا

تاریخ: ۹۵/۱۲/۹

شماره: ۱۷۲۵-۳-۹۵-الف

پیوست:

شماره ثبت: ۵۵۹

ثبت وزارت کار: ۱۰۴

مدیریت محترم شرکتهای عضو

با سلام

به پیوست مجموعه تهیه شده از قوانین، مقررات و آئین نامه های سازمان تامین اجتماعی در خصوص مشاغل سخت و زیان آور به منظور مطالعه و بهره برداری به حضور تقدیم می گردد.

همچنین اعلام می گردد مشاور محترم تامین اجتماعی سندیکا کما فی السابق صبح روزهای سه شنبه با حضور در محل سندیکا پاسخگوی مراجعه کنندگان محترم هستند.

با احترام

دبیر سندیکا - همایون ابراهیمی



سندیکای شرکتهای تاسیساتی و صنعتی ایران

تاسیس بهمن ۱۳۴۰

به نام خدا

جناب آقای مهندس ابراهیمی

دبیر محترم انجمن

موضوع: مجموعه تهیه شده در خصوص مشاغل سخت و زیان آور

با سلام

پیرو مذاکرات انجام شده به پیوست مجموعه تهیه شده در خصوص قانون و مقررات مشاغل سخت و زیان آور شامل:

قانون مصوب ۸۰/۷/۱۴ مجمع تشخیص مصلحت

آیین نامه اجرایی قانون مصوب ۸۶/۲/۵ هیئات دولت

تعدادی از بخشنامه مهم سازمان تامین اجتماعی و مصوبه شورای عالی حفاظت فنی

تلخیص انجام شده از موارد مهم و کاربردی، قانون، آیین نامه و بخشنامه مذکور

جهت استحضار و هرگونه اقدام مقتضی تقدیم میگردد

با احترام
علی نیکنام
۹۵/۱۱/۲۵
مشاور بیمه انجمن

سر
صفر

تعمیرات PDF از تمام ادوات

تعمیرات بر روی لوح فشرده و اسامی

انضام شرکت به منظور در دسترس

در نسخه از لوح فشرده و اسامی انضامی شرکت در دسترس

از جناب آقای نیکنام شرکت و تقدیر از همکاری

۹۵/۱۱/۲۶

روک صفر

سندیکای شرکتهای تاسیساتی و صنعتی ایران
تاریخ: ۲۶/۱۱/۹۵ شماره: ۱۶۴۲-۳-۹۵-الف

تلخیص قانون، آیین نامه و بخشنامه های کارهای سخت و زیان آور

الف: ماده واحده قانون بازنشستگی کارهای سخت و زیان آور مصوب ۸۰/۷/۱۴ مجمع تشخیص مصلحت نظام

۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با بکارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

۲- کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که تمام یا برخی از مشاغل آنها حسب تشخیص مراجع ذی ربط سخت و زیان آور اعلام گردیده یا خواهند گردید، مکلفند ظرف دو سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوطه و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام نمایند.

۳- کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلفند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان آور به بیمه شدگان، ضمن انجام معاینات پزشکی آنان از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای رجوع داده شده (موضوع ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی)، نسبت به انجام معاینات دوره ای آنان که حداقل در هر سال نباید کمتر از یکبار باشد، نیز به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی اقدام نمایند، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی مکلفند تمهیدات لازم را در انجام این بند توسط کارفرمایان اعمال نمایند.

۴- افرادی که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد. در صورتی که بیمه شدگان موضوع این قانون قبل از رسیدن به سابقه مقرر در این قانون دچار فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور گردند با تأیید کمیسیونهای پزشکی (موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی) با هر میزان سابقه خدمت از مزایای مندرج در این قانون برخوردار خواهند شد.

۵- از تاریخ تصویب این قانون (۸۰/۷/۱۴) جهت مشمولان این قانون، چهار درصد (۰/۴٪) به نرخ حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی افزوده خواهد شد که آنهم در صورت تقاضای مشمولان قانون، بطور یکجا یا به طور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد.

۶- تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی و سایر موارد مطروحه در این قانون به موجب آیین نامه ای خواهد بود که حداکثر ظرف چهار ماه توسط سازمان تأمین اجتماعی و وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۷- بیمه شدگانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تاریخ تصویب این قانون باشند می‌توانند با استفاده از مزایای این قانون درخواست بازنشستگی نمایند در این صورت با احراز شرایط توسط بیمه شده، کارفرمایان مربوطه مکلفند حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری را تا احراز شرایط مندرج در تبصره (۲) قانون همچنین چهاردرصد (۰.۴٪) میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون را یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

ب: موارد مهم آیین نامه اجرایی قانون مذکور مصوب ۸۶/۲/۵ هیئات وزیران

۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می‌شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می‌شوند:

الف - مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می‌توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.

ب - مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با به کار گیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آور آنها حفظ میگردد.

۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه‌ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آیین‌نامه انجام می‌گیرد .

۳- در موارد مشمولین بند «الف» ماده (۱) این آیین‌نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری‌زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته‌ها مستلزم اندازه‌گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه‌ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است .

۴- کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده‌های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه نمایند.

۵- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور براساس ضوابط و سیاست‌گذاریهای شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی هرکدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی‌البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می‌شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

الف - کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می باشد:

- ۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رییس جلسه.
- ۲- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تأمین اجتماعی استان و یا نماینده وی.
- ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط.
- ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان.

۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان.

تبصره ۱- جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی‌البدل رسمیت می‌یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد.

تبصره ۲: رأی کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدیدنظرخواهی است و در صورتی که هریک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می‌نمایند.

هیچ یک از اعضای کمیته‌های بدوی همزمان نمی‌توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی‌توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده‌هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده‌اند با حق رأی شرکت نمایند.

۶- ب - کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می‌باشد:

۱- رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رییس کمیته.

۲- مدیر کل تأمین اجتماعی استان.

۳- معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی‌ربط.

۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان.

۵ - نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان.

تبصره ۱- رأی کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد.

۷- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان‌آور به شرح زیر می‌باشد :

۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور را داشته باشند، بدون شرط سنی می‌توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند.

۸- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور به شرح زیر تعیین می‌گردد :

ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان‌آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور محسوب می‌گردد. الف - تعطیلات هفتگی ب - تعطیلات رسمی ج - ایام استفاده از مرخصی استحقاقی د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار. ه - ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد. و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه. ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.

۹- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان‌آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور نمی‌گردد. الف - ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان‌آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد. ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید. ج - ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل

قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد. د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین نامه بتواند بازنشسته شود. ه - ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذی صلاح رسیده باشد. و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد. ز - ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد. ح - ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد. ی - مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار .

۱۰- عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت ۱ سال یا کمتر از آن موجب بر هم خوردن توالی نمیگردد بنابر این استفاده از مرخصی بدون حقوق ، اشتغال در کارها و مشاغل عادی ، اشتغال در حرف و مشاغل آزاد ، بیمه اختیاری ، بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری و هر گونه ایام عدم اشتغال به کار چنانچه مجموعاً در طول اشتغال به کار سخت و زیان آور حادث شده و مدت آن یک سال و کمتر از آن باشد توالی اشتغال در سخت و زیان آور زایل نخواهد شد. بنابر این عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در دوره اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور به جز موارد مذکور در بند های ۸ و ۹ فوق الذکر برای مدت بیشتر از یک سال (۳۶۵ روز) موجب بر هم خوردن توالی میشود و بیمه شده برای استفاده از مزایای این قانون باید حداقل ۲۵ سال تمام در مشاغل یاد شده اشتغال به کار داشته باشد.

ج موارد مهم بخشنامه های صادره در خصوص مشاغل سخت و زیان آور

۱- سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازاء هر سال سابقه یک و نیم (۱/۵) سال محاسبه خواهد شد.

۲- بیمه شدگانی که در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته اند به یکی از حالات زیر میتوانند از مزایای بازنشستگی وفق قانون مذکور بهره مند گردند.

الف- افرادی که حداقل بیست سال متوالی و یا بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و حق بیمه مزبور را به صندوق پرداخته باشند میتوانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

ب- کسانی که فاقد شرط سابقه مقرر در بند مذکور بوده لیکن متقاضی استفاده از سایر ضوابط بازنشستگی مقرر در ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره های ذیل آن بوده و حداقل یکسال در کارهای سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته باشند هر سال سابقه پرداخت حق بیمه آنان در کارهای سخت و زیان آور یکسال و نیم محاسبه خواهد شد.

۳- عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن موجب بر هم خوردن توالی نمی شود.

بنابراین استفاده از مرخصی بدون حقوق، اشتغال در کارها و مشاغل عادی، اشتغال در حرف و مشاغل آزاد، بیمه اختیاری، بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری و هر گونه ایام عدم اشتغال به کار چنانچه مجموعاً در طول دوره اشتغال به کار سخت و زیان آور حادث شده و مدت آن یکسال و کمتر از آن باشد توالی اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور زایل نخواهد شد.

۴- نحوه محاسبه ۰.۴٪ حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری وفق جز ۴ و ۶ بند ب قانون مذکور

کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی، حسب مورد مبالغ مقرر در جزهای ۴ و ۶ بند ب ماده واحده قانون یاد شده را با شرایط ذیل به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید. " بنابراین واحدهای اجرایی می بایست در صورتی که مجموع سوابق پرداخت حق بیمه متقاضی در مشاغل سخت و زیان آور ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب باشد و یا وفق قانون استفساریه جز ۱ بند ب تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون مذکور شرایط بازنشستگی را احراز نماید، هزینه های برقراری مستمری مربوطه را به ترتیب ذیل محاسبه و از کارفرما مربوطه حسب مورد وصول نمایند.

الف - ۰.۴٪ حق بیمه (موضوع جز ۴ بند ب قانون)

محاسبه ۰.۴٪ میزان حق بیمه بر مبنای آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام بعد از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) که به طور یکجا با اقساط حداکثر تا ۹ ماه قابل دریافت می باشد. کارفرمایانی که متقاضی تقسیط بدهی خود میباشند میبایست فرم مربوطه را تنظیم و به شعبه ارایه نمایند.

ب- حق بیمه و مستمری برقراری (موضوع جز ۶ بند ب قانون)

محاسبه ۰.۴٪ میزان حق بیمه بر مبنای آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه و همچنین ۰.۴٪ میزان مستمری برقراری به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام قبل از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) محاسبه از کارفرما مطالبه می گردد.

تذکر ۱: در صورتی که بیمه شده در دوره اشتغال خود در مشاغل سخت و زیان آور در بیش از یک کارگاه کار کرده باشد میبایست مبلغ بدهی مورد اشاره در بندهای فوق الذکر به نسبت سنوات اشتغال متقاضی برای هر کارفرما جداگانه محاسبه و جهت وصول به کارفرمای مربوطه ابلاغ گردد.

۵- مطابق مفاد ماده ۲ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور، تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام میگردد و مطابق ماده ۱۵ همان آیین نامه آثار محدودیت ها و مزایای مندرج در قانون منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم به دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمیشود.

۶- بر اساس مصوبه مورخ ۹۴/۱۱/۵ شورای عالی حفاظت فنی مقرر گردید " آن دسته از مشاغل کارگاه های تعطیل که با توجه به مصوبات شورای عالی حفاظت فنی در زمره مشاغل گروه ب قرار دارند و همچنین مشاغلی که در زمان دایر بودن کارگاه توسط کارشناسان موضوع ماده ۲ آیین نامه اجرایی قانون اصلاح ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی و تبصره آن مشاغل بررسی کارشناسان انجام شده است کماکان در کمیته های استانی مورد رسیدگی قرار گیرند" به عبارت دیگر از انجاییکه وفق ماده ۲ آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور بررسی محیط کار و حدود آلاینده ها به منظور انطباق با استانداردهای آن از ضروریات طرح موضوع در کمیته های استانی است، لذا آن دسته از مشاغل گروه الف کارگاه های تعطیل و فاقد فعالیت که تا کنون جهت بررسی سخت و زیان آوری آنها اقدامی صورت نپذیرفته و غیر استاندارد بودن عوامل محیطی کارگاه نیز مورد رسیدگی قرار نگرفته قابل طرح در کمیته های استانی نمیشود.

۷- فعالیت های گروه (ب) آئین نامه به شرح ذیل می باشند:

۱- کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد.

۱-۱ کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار ، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار ، اداره تاسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هر گونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها ، راهرو ها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید می باشد.

۲- کار در حفر قنوات ، چاه ها ، فاضلاب ها ، تونل های زیر زمینی و مخازن سر بسته.

۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره های مشغول به کار و کار مسمم در مجاورت کوره های ذوب به نحوی که کارگر در معرض مستقیم حرارت یا بخارات زیان آور متصاعد از کوره باشد.

۴- کارگری که مستقیماً و مستمراً در امر تولید در کارگاهای دباغی ، سالامبور سازی و روده پاک کنی اشتغال دارد و کار مسمم در گندابروها - جمع آوری ، حمل و دفن و بازبافت زباله به صورت غیر مکانیزه.

۵- کارگری که مسمم به امر جمع آوری انتقال و انبار کردن کود(نظافت مستمر طولیه ، اصطبل ، سالن های پرورش طیور) در واحد های دامداری و طیور اشتغال دارد.

۶- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از پنج متر از سطح مبنا بر رویدکلها ، اتاقک های متحرک، درپست ها و اسکلت ها.

۷- کار مداوم بر روی خطوط و پستهای انتقال برق با فشار شصت و سه کیلو وات و بالاتر.

۸- مشاغل شن پاشی ، پخت آسفالت دستی ، قیر پاشی و ملح پاشی .

۹- کار در محل های با فشار محیط غیر معمول از قبیل غواصی.

۱۰- کار مسمم در محیط هایی با فشار صوتی بسیار بالا که امکان کنترل یا حذف آن در محیط یا حفاظت از دستگاه شنوایی با وسایل حفاظت فردی امکان پذیر نمی باشد.

۱۱- کار در امور سمپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضد عفونی اماکن و طولیه ها و آشیانه های مرغداری در زمان سمپاشی.

۱۲- کارگری که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم حشره کش ها در زمان انجام کار اشتغال دارد.

۱۳- کار با وسایل دارای ارتعاش که با وجود رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی در حد غیر معمول باشد و برای سلامتی کارگر زیان آور باشد.

تبصره ۱: این گروه مشاغلی هستند که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکار گیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی ، تدابیر فنی توسط کارفرما صفت سخت و زیان آور آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آور آنها حفظ میگردد.

تبصره ۲: کارهایی که در معرض پرتوهای یونساز و مواد رادیواکتیو به تشخیص سازمان انرژی اتمی که مشمول قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مورخ بیستم فروردین ماه ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی به اصلاحات بعدی آن و سایر قوانین و مقررات مربوطه نیز جزء مشمولین این گروه قرار دارند.

تبصره ۳: علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تایید شده توسط کمیته های استانی موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند.

۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند.

۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند.

۳- خبرنگاری (مصادیق خبرنگاری با تائید کمیته بدوی موضوع ماده ۸ آیین نامه تعیین می شود).

تهیه و تنظیم از :

علی نیکنام

مشاور بیمه انجمن

لایحه اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱

ماده واحده - تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱/۱۲/۱۶ نه شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره ۲ -

الف - کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با بکارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

۱- کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که تمام یا برخی از مشاغل آنها حسب تشخیص مراجع ذی ربط سخت و زیان آور اعلام گردیده یا خواهند گردید، مکلفند ظرف دو سال از تاریخ تصویب پابین قانون نسبت به ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام نمایند.

۲- کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلفند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان آور به بیمه شدگان، ضمن انجام معاینات پزشکی آنان از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای رجوع داده شده (موضوع ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی)، نسبت به انجام معاینات دوره ای آنان که حداقل در هر سال نباید

بیت‌المال

کمتر از یکبار باشد، نیز به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی اقدام نمایند، وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی مکلفند تمهیدات لازم را در انجام این بند توسط کارفرمایان اعمال نمایند.

ب - حمایتها

۱ - افرادی که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان‌آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند می‌توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد. ۲ - در صورتی که بیمه شدگان موضوع این تبصره قبل از رسیدن به سابقه مقرر در این قانون دچار فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور گردند، با تأیید کمیسیونهای پزشکی (موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی) با هر میزان سابقه خدمت از مزایای مندرج در این تبصره برخوردار خواهند شد.

۳ - در مورد سایر بیمه شدگان حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری بازنشستگی از تاریخ تصویب این قانون هر سال یک سال افزایش خواهد یافت تا آنکه این حداقل به بیست سال تمام برسد.

۴ - از تاریخ تصویب این قانون جهت مشمولان این تبصره، چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی افزوده خواهد شد که آنهم در صورت تقاضای مشمولان قانون، بطور یکجا یا به طور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد.

۵ - تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی و سایر موارد مطروحه در این تبصره به موجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که حداکثر ظرف چهار ماه توسط سازمان تأمین اجتماعی و وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و به تصویب

شماره ۸۱۹

تاریخ ۱۱/۲۹/۱۳۶۰

پوست

بسم الله تعالی

هیأت وزیران خواهد رسید.

۶ - بیمه شدگانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تاریخ تصویب این قانون باشند می توانند با استفاده از مزایای این قانون درخواست بازنشستگی نمایند در این صورت با احراز شرایط توسط بیمه شدگان کارفرمایان مربوطه مکلفند حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری را تا احراز شرایط مندرج در تبصره (۲) همچنین چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون را یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

مصوبه فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیست و سوم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هشتاد و هشتاد به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید.

مهدی کروی
رئیس مجلس شورای اسلامی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

وزارت کار و امور اجتماعی - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

سازمان تأمین اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۶ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۷۷۱۹۷ مورخ ۱۳۸۵/۶/۲۸ وزارتخانه های کار و امور اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - آیین نامه اجرایی بند یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ -

ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:
الف - مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.

۳۶۰۰۵ تا ۸۵۳۶۵ هـ

شماره

تاریخ ۵ - ۱۳۸۶ / ۲۲۷



تصویب نامه هیئت وزیران

۹) ب - مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.

تبصره - مشمولین قانون " نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ - و اصلاحات بعدی آن " و همچنین مولین قانون "حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸ -" تابع قوانین و مقررات مربوط خواهند بود.

۱۰) ماده ۲ - تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه "الف" و گروه "ب" حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.

۱۱) تبصره - در موارد مشمول بند "الف" ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس سفلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا سایر مراکز دارای جواز از وزارتخانه یاد شده است.

ماده ۳ - کارفرمایان کارگاههای دایر که از تاریخ تصویب این آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده باقی می ماند مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حدمجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند "الف" ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند.

تبصره - وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاههایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.

۳۶۰۰۵۸۵۳۶۵

تاریخ ۵ - ۱۳۸۶ / ۱۲ / ۲۱



تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۴- کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده‌های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تأمین اجتماعی ارایه نمایند.

تبصره ۱- تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می‌گیرد.
تبصره ۲- معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می‌گیرد.

تبصره ۳- در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء "الف" ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاقی دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه تده هزینه‌های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.

ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آیین نامه‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.

تبصره - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمانهای ذی ربط بعمل آورد.

ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند "الف" و "ب" ماده یک مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذی ربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند "الف" ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می‌آید.

تبصره - در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع این ماده پس از تأیید کمیته‌های بدوی و



تصویب نامه هیئت وزیران

ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.

ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان‌آور موضوع این آیین‌نامه و رسیدگی به درخواست کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته‌های مذکور در این آیین‌نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.

دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته‌های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.

تبصره - مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان‌آور موضوع این آیین‌نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.

ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور براساس ضوابط و سیاست‌گذارانه‌های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی هرکدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی‌البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می‌شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

الف - کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می‌باشد:

- ۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه.
- ۲- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تأمین اجتماعی استان و یا نماینده وی.
- ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط.
- ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل خائن اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار امور اجتماعی استان.

۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان.

تبصره ۱- جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی‌البدل رسمیت می‌یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد.

تبصره ۲- در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده‌های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود.

تبصره ۳- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می‌باشد.

تبصره ۴- در صورتی که مجمع و کانونهای استانی تشکلهای کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۲) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکلهای حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب شکل ذی ربط استان معرفی می‌شوند.

تبصره ۵- رأی کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر خواهی است و در صورتی که هریک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می‌نمایند.

تبصره ۶- هیچ یک از اعضای کمیته‌های بدوی همزمان نمی‌توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی‌توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده‌هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده‌اند یا حق رأی شرکت نمایند.

ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می‌باشد:

۱- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته.

۲- مدیر کل تأمین اجتماعی استان.

۳- معاونت بهداشتی دانشگاه دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط.

۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان.

۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان.

تبصره ۱- رأی کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد.

تبصره ۲- در صورتی که مجمع و کانونهای استانی تشکلهای کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۲) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکلهای حائز اکثریت به تشخیص

سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب شکل ذی ربط استان معرفی می‌شوند.

تبصره ۳- در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد.

تبصره ۴- کمیته‌های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان‌آوری مشاغل را که در زمجره



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

تبصره ۵ - در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده‌های مرتبط با منطقه تحت پوشش، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه می‌شود.

ج - با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می‌باشد.

۱ - کارفرمایان کارگاهها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته‌های موضوع ماده (۸) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.

ماده ۹ - وظایف کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف - وظایف کمیته‌های بدوی استانی به شرح زیر می‌باشد:

۱- بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذیربط از سوی رئیس کمیته بدوی.

۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده‌اند و اعلام آن به مراجع ذیربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.

۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی.

ب- وظایف کمیته‌های تجدید نظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهار نظر و تصمیم‌گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته‌های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدید نظر.

ماده ۱۰ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده‌های محیط کار و عوامل بیماریزا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته‌های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می‌نماید.

ماده ۱۱ - علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تأیید شده توسط کمیته‌های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می‌شوند.

۱- مشاغلی که در زندانها و زندانها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند.

۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند.

۳- خبرنگاری



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۸۵۳۶۵ تاریخ ۳۰/۰۵/۳۸۶

تاریخ ۳۸۶ / ۲ / ۵

- هـ - ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.
 - و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به موجب قانون ازاده شناخته شده باشد.
 - ز - ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حق اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.
 - ح - ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد.
 - ط - غیبت غیرموجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاههای مشمول قانون کار یا بر اساس مقررات انضباطی، تخلفاتی و یا استخدامی مربوط در کارگاههای غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج، انفصال موقت و یا ندیم نشده باشد.
 - ی - مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۲) قانون کار.
 - ۲ - ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می گردد.
 - الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند "ی" ردیف (۲) این ماده.
 - ب - اخراج، استعفا، انفصال و بازخریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا دو ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار نشده یا طبق این آیین نامه نتواند بازنشسته شود.
 - ج - اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه.
 - د - اشتغال در حرف و مشاغل آزاد به مدت یک ماه.
 - هـ - بیمه اختیاری به مدت یک ماه.
 - و - بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه.
 - ز - سایر موارد مشابه.
- ماده ۱۳ - شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد:
- ۱ - بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۵۲۲۵
تاریخ ۱۳۸۶/۲/۵

۱۷

ماده ۱۲- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد:
۱- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد.

الف - تعطیلات هفتگی

ب - تعطیلات رسمی

ج - ایام استفاده از مرخصی استحقاقی

د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.

ه - ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.
و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه.

ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.

۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.

الف - ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد.

ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.

ج - ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل فیزیکی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد.

د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین نامه بتواند بازنشسته شود.

۱۵۳۶۵ / ت ۳۶۰۰۵ هـ

شماره

تاریخ

۱۳۶۶ / ۲ / ۵



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند.

۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.

۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار اقدام نماید.

۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نمایند.

ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یادشده پرداخت نماید.

ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آیین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغلها یا مشاغل در سایر کارگاهها نمی گردد.

ماده ۱۶- اجرای این آیین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمانهای تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه ادارات، تخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری

شماره: ۵۴۲/۴۳۷۸۳

تاریخ: ۱۳۹۰/۰۷/۱۶



شورای اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

رئیس

پیشکش

قانون تفسیر جزء (۱) بند (ب) تبصره (۲) ماده (۷۶)

قانون تأمین اجتماعی اصلاحی مصوب ۱۳۷۹

موضوع استفساریه: آیا مطابق جزء (۱) بند (ب) تبصره (۲) ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی اصلاحی مصوب ۱۳۷۹/۱۱/۳۰ سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و دیان آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازاء هر سال سابقه یک و نیم (۱/۵) سال محاسبه خواهد شد؟

نظر مجلس: بلی سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و دیان آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازاء هر سال سابقه یک و نیم (۱/۵) سال محاسبه خواهد شد.

تفسیر فوق در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ بیست و نهم شهریورماه یکهزار و سیصد و نود مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۰/۷/۶ به تأیید

علی لاریجانی



مندوبان اجرائی
برسالت



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰۹۰۰
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۱۹
پوسته:

شماره
۲۹/۲۰
مستور

موضوع: استفسار به جزء (۱) بند (ب) تبصره (۲)
ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی

بخش
نی و در آمد

آماره گلی استان
شعبه

با سلام در خصوص درخواست بر شماره (۵۴) در (۵۴) شماره (۵۴)

بپیوست قانون استفسار به جزء (۱) بند ب تبصره (۲) ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ مجمع تشخیص مصلحت نظام ارسال و توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

- ۱- سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازای هر سال سابقه یکم و نیم (۱/۵) سال محاسبه خواهد شد.
- ۲- بیمه شدگانی که در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته اند به یکی از حالات زیر می توانند از مزایای بازنشستگی وفق قانون مذکور بهره مند گردند.
 - الف- افرادی که حداقل بیست سال متوالی و یا بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (محل سلامت) اشتغال داشته باشند و حق بیمه مدت مزبور را به صندوق پرداخته باشند میتوانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

ب- کسانی که فاقد شرط سابقه مقرر در بند الف بوده لیکن متقاضی استفاده از سایر ضوابط بازنشستگی مقرر در ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن بوده و حداقل یکسال در کارهای سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته باشند هر سال سابقه پرداخت حق بیمه آنان در کارهای سخت و زیان آور یکسال و نیم محاسبه خواهد شد.

۳- واحد امور فنی مستریهای شعب می بایست نام و مشخصات کارگاههایی که کمیته های استانی بخشی از مشاغل آنها را به عنوان سخت و زیان آور از نوع الف تعیین نموده و مهلت ۲ ساله تصریح

شماره ۲۵۱۸۹۲
تاریخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۲
پست

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت امور کار

موضوع: کلی دستور تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص نیروی

سلام علیکم

احتراماً همانگونه که استحضار دارید صیانت نیروی کار، حفظ سلامت جسمی، بهداشت روحی و روانی و شادابی و نشاط نیروی کار به عنوان ارزشمندترین سرمایه های نامشهود کشور از جمله مهمترین رسالت معاونت روابط کار محسوب می گردد. در راستای انجام این رسالت خطیر ملی و با هدف پیشگیری از بیماریهای شغلی که سالانه بطور میانگین و بصورتی خاموش جان شہرین پیش از هزار نیروی کار کشور را خصوصاً در سالهای آغازین بازنگستگی های پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور به کام مرگ، فرو می برد، سالم سازی محیط کار از آلاینده های مضر و خطرناک توسط کارفرمایان معترم و شرکتهای دانش بنیان صاحب تخصص با همکاری دستگاههای وظیفه مدار مرتبط از جمله وزارتین بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و صنعت، معدن و تجارت در تعاملی پروجا با مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار و سایر وزارتخانه ها و نهادهای همکار عضو شورای عالی حفاظت فنی در دستور کار جدی این شورای عالی سرنویشت ساز قرار گرفته است. بر این اساس به پیوست تصویر مصوبه یکصد و بیست و نهمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۲ شورای عالی حفاظت فنی با موضوع احصاء فعالیت های سخت و زیان آور گروه (ب) موضوع بند (ب) ماده ۱ آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور از ۱۰۶۶ عنوان شغلی به ۱۳ فعالیت کاری به عنوان چارچوبی شفاف و غیرقابل تفسیر به منظور وحدت رویه و پرهیز جدی از هرگونه اعمال سلیقه ارسال می گردد. شایسته است تصویب نامه مذکور را در اسرع وقت به اعضای کمیته های استانی ابلاغ فرمائید.

سید حسین دانشه آبی
معاونت امور کار

و رییس شورای عالی حفاظت فنی

ورود به دفتر و سرخانه کانون های
شماره - ۱۵۹۱۴
تاریخ - ۱۳۹۲/۱۲/۱۲

تصویب شد

کارهای سخت و زیان آور گروه (ب) موضوع بند «ب» ماده ۲ آیین نامه اجرایی

در راستای سیاستگذاری ماده ۲ آیین نامه اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت ۳۶۰۰۵ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ و به استناد ماده ۱۱ آیین نامه مذکور، کارهای گروه (ب) موضوع بند «ب» ماده ۱ توسط شورای عالی حفاظت فنی به شرح ذیل تصویب گردید:

- الف - فعالیت های ذیل بند (د) ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، اگرچه صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی حذف نگردیده است.
 - ب - در تطبیق و تشخیص مشاغل گروه (ب) توسط کمیته های استانی ماهیت شغل و عدم امکان رفع صفت سخت و زیان آوری مطابق بند مذکور ملاک عمل می باشد و خارج از موارد ذیل پس از رعایت ماده ۲ آیین نامه اجرایی و تبصره آن و با تایید کمیته های استانی برابر مقررات می تواند جزو گروه (الف) محسوب گردد.
 - ج - مشاغل صایریتی، سرپرستی، پشتیبانی، خدماتی، اداری، کارشناسی، نظارتی و نظایر آنها که استمرار فعالیت فرد در خارج از محل فعالیت و شرح شغل مشمولین گروه (ب) مشاغل سخت و زیان آور می باشد، از مشمول گروه مذکور خارج است.
 - د - بجز کارهای در معرض پرتوهای یونساز و مواد رادیواکتیو به تشخیص سازمان انرژی اتمی که مشمول قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مورخ بیستم فروردین ماه ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن و سایر قوانین و مقررات مربوطه قرار می گیرند، فعالیت های گروه (ب) به شرح ذیل می باشند:
- ۱- کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد.
 - ۱-۱- کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تأسیسات آب و برقی در داخل معدن و به طور کلی هر گونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها، راهروها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد.
 - ۲- کار در حفر قنوات، چاه ها، فاضلاب ها، تونل های زیر زمینی و مخازن سر بسته.
 - ۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره های مشغول به کار و کار مستمر در مجاورت کوره های ذوب به نحوی که کارگر در معرض مستقیم حرارت یا بخارات زیان آور متصاعد از کوره باشد.
 - ۴- کارگری که مستقیماً و مستمراً در امر تولید در کارگاه های دباغی، سلا میوز سازی و روده پاک کنی اشتغال دارد و کار مستمر در گندابروها - جمیع آوری، حمل و دفن و بازیافت زباله، به صورت غیر مکانیزه
 - ۵- کارگری که مستمراً به امر جمیع آوری و انتقال انبار کردن کود (نظافت مستمر طولیه، اصطبل، سالن های پرورش طیور) در

۲

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
دبیرخانه شورای عالی حفاظت فنی

رونوشت برابر اصل است

واحدهای دامداری و طیور اشتغال دارد.

۶- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از پنج متر از سطح زمین بر روی نکلها، اتاقکهای مشجر که در بوستانها و اسکلتها.

۷- کار مداوم بر روی خطوط و پستهای انتقال برق با فشار نسبتاً وسیع کیلوولت و بالاتر.

۸- مشاغل شن پاشی، پخت آسفالت دستی، قیر پاشی و مالچ پاشی.

۹- کار در محل های با فشار محیط غیر متصل از قبیل فوایدی.

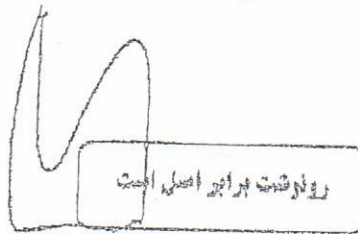
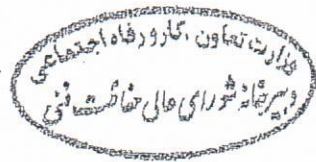
۱۰- کار مستمر در محیط هایی با فشار صوتی بسیار بالا که امکان کنترل یا حذف آن در محیط یا حفاظت از دستگاه شنوایی با وسایل حفاظت فردی امکان پذیر نمی باشد.

۱۱- کار در امور سمپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضد عفونی اماکن و طولیها و آشیانه های مرغداری در زمان سمپاشی.

۱۲- کارگری که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم و حشره کش ها در زمان انجام کار اشتغال دارد.

۱۳- کار با وسایل دارای ارتعاش که با وجود رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی در حد غیر معقول باشد و برای سلامتی کارگر زیان آور باشد.

همه - با توجه به ظرفیت مذکور در آیین نامه در صورت ضرورت و پیشنهاد کمیته های استانی هر شش ماه یکبار فعالیت های معصوب فوق قابل طرح در شوراهای حفاظت فنی خواهد بود.



شماره: ۱۰۰۰/۱۳/۲۳۵
تاریخ: ۱۳۳۳/۰۹/۲۲
پوسته: وارد



سازمان تامین اجتماعی
بیرمجان



موضوع: اصلاح آیین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) ... قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۸۵/۱۲/۲۶ هیات وزیران



اداره کل استان

شعبه

با سلام و عرض ادب و احترام (ش)

به پیوست تصویر تصویب نامه شماره ۷۹۹۱۰۲/ت ۵۰۵۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۴ هیات محترم وزیران مبنی بر اصلاح آیین نامه اجرایی جزء (۵) بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - موضوع تصویب نامه شماره ۶۵۳۶۵/ت ۳۴۰۰۵ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ ارسال و با عنایت به بند یک هزار و پانصد و چهل و پنجمین جلسه هیات مدیره مصوب مورخ ۹۳/۹/۲۴ توجه واسد های اجرایی را در خصوص تغییرات ایجاد شده به نکات ذیل معطوف می نماید:

- جز "ط" بند (۲) ماده ۱۲ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که غیبت غیرموجه بیش از ده روز در سال... را موجب زایل شدن توانی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور می دانست، حذف گردید.
- بند (۳) ماده ۱۲ آیین نامه پیشگفت حذف و عبارت "علاوه بر موارد مذکور در بند (۲) - ماده ۱۲ - عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن موجب برهم خوردن توانی نمی شود." جایگزین گردیده است.
- بنابراین استفاده از مرخصی بدون حقوق، اشتغال در کارها و مشاغل سادی، اشتغال در حرف و مشاغل آزاد، پیمه اختیاری، بیکاری بدون دریافت متری بیکاری و هر گونه ایام عدم اشتغال به کار چنانچه مجموعاً در طول دوره اشتغال به کار سخت و زیان آور حادث شده و مدت آن یکسال و کمتر از آن باشد توانی اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور زایل نخواهد شد.
- عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در دوره اشتغال به مشاغل مزبور (به جز موارد مذکور در بندهای ۱۶ و ۱۷ ماده

شماره: ۱۰۰۰/۹۲/۹۳۱۵
تاریخ: ۱۳۹۳/۰۹/۲۲
پوست: وارد



سازمان تامین اجتماعی
در حال

تذکره ۱: در صورتی که بیمه شده در دوره اشتغال خود در مشاغل سخت و زیان آور در بیش از یک کارگاه کار کرده باشد می بایست مبلغ بدیهی مورد اشاره در پنده های فوق الذکر به نسبت سنوات اشتغال تقاضای برای هر کارفرما جداگانه محاسبه و جهت وصول به کارفرمای مربوطه ابلاغ گردد.

تذکره ۲: بدیهی است حداکثر سابقه قابل احتساب طبق قانون تأمین اجتماعی (۴۵) سال می باشد.

تذکره ۳: چنانچه تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی قبل از تاریخ ۹۳/۷/۱۴ (مصوبه هیئت محترم وزیران) باشد، منبای اخذ وجوه قابل پرداخت توسط کارفرما، آیین نامه قبلی خواهد بود.

مبالغ فوق می بایست از طریق سیستم سکتیزه واحد امور فنی مستمریهای شعبه رسیدگی کننده به تقاضای بازنشستگی محاسبه و مطابق فرم شماره یک پیوست جهت وصول به واحد درآمد ارسال گردد. واحد مزبور نیز پس از وصول مبالغ یاد شده مراتب را جهت اقدامات آتی به واحد امور فنی مستمریها اعلام نمایند.

نظر به اینکه تأخیر در ترک کار بیمه شده و یا سایر عوامل می تواند تاریخ برقراری مستمری را تحت تأثیر قرار دهد لذا سیستم به گونه ای عمل می نماید که قبل از تخصیص شماره مستمری، ابتدا نسبت به محاسبه مجدد هزینه ها در سیستم اقدام و پس از تعیین مبلغ نهائی اجازه تخصیص شماره مستمری داده شود. بدیهی است پس از انجام محاسبه مجدد، مابه التفاوت حاصل حسب مورد قابل استرداد به کارفرما و یا وصول از وی خواهد بود.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها و درآمد حق بیمه در ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

دکتر سید تقی نورنوش

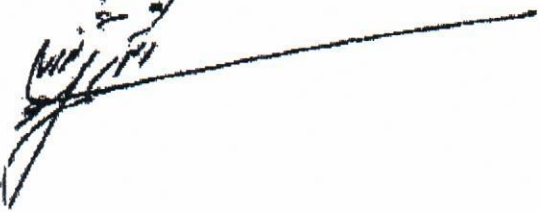
در حال

شماره: ۱۰۰۰/۵۵/۲۶۷۱
تاریخ: ۵۵/۳/۱۹
پوست: دارد


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی


سازمان ملی انجمن اجتماعی
بهره‌مآل

ضمناً، دادنامه شماره ۹۲۲۳۱/ب/۴۲ مورخ ۹۴/۷/۸ هیات تخصصی بیمه کار و کارگری دیوان عدالت اداری که موبد
این موضوع می باشد جهت بهره برداری ارسال می گردد .
مستول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین و روسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها در
ادارات کل استانها و روسا و مسئولین امور فنی مستمریهای شعب خواهند بود .

دکتر سید محمد نورمحمدی
دکتر سید محمد نورمحمدی
بهره‌مآل




سازمان تامین اجتماعی

بهره‌مندی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
دانشگاه عالی خدمات اجتماعی

شماره: ۷۱۰۰/۹۵/۳۶۵۴
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۷/۲۴
پوسته: فداورد
برگشت: عادی

بسم الله الرحمن الرحیم

سرکار خانم حیدری
مدیر کل محترم تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ

موضوع: پاسخ به استعلام آقای حسین پورشاد و موارد مشابه
سلام علیکم

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً؛ عطف به نامه های شماره ۸۵۱۰/۹۵/۲۸۲۱۹ مورخ ۹۵/۴/۲۸ و ۸۵۱۰/۹۵/۳۷۴۱۰ مورخ ۹۵/۶/۳ در رابطه با مغایرت عناوین شغلی مندرج در احکام کارگزینی با لیست های ارسالی از سوی کارفرما، یا مغایرت عناوین شغلی با پست سازمانی و همچنین مغایرت فیش حقوقی با احکام کارگزینی، نظر به جلسه منعقد و پیرو تصمیم مشترک با اداره کل امور فنی مستمری ها مقرر گردید در این موارد به شرح ذیل اقدام لازم صورت پذیرد:

- ۱) در مواردی که لیست های کارفرما فاقد عناوین شغلی می باشد، کمافی السابق احکام پرسنلی بیمه شده جهت انطباق با مشاغل مورد تأیید کمیته استانی ملاک عمل می باشد.
- ۲) چنانچه هرگونه عنوان شغلی در لیست های کارفرما قید گردیده باشد، در راستای کاهش دعاوی در دیوان عدالت اداری احکام پرسنلی بیمه شده نیز قابلیت بررسی و انطباق با مشاغل مورد تأیید کمیته استانی را داراست.
- ۳) در مواردی که در احکام کارگزینی بیمه شده، عنوان شغلی و پست سازمانی در دو ستون مجزا قید گردیده و مغایر یکدیگر می باشد، ملاک پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی است.
- ۴) فیش های حقوقی افراد قابل بررسی و انطباق با عناوین شغلی مورد تأیید کمیته بوده و چنانچه فیش ها دارای عنوان شغلی باشند که مغایر با عنوان شغلی مندرج در احکام کارگزینی می باشند، عنوان شغلی مذکور در فیش حقوقی ملاک عمل است. البته خواهشمند است دستور فرمائید متباعد حسب مراتب صدرالذکر، نسبت به بررسی و تطبیق عناوین شغلی بیمه شدگان با عناوین شغلی مورد تأیید کمیته های استانی اقدام نمایند.

دکتر عمران نصیری
مدیر کل دفتر امور
حقوقی و دعاوی

رونوشت:

- ۱- اداره کل امور فنی مستمری ها پیرو جلسه روز یکشنبه مورخ ۹۵/۶/۷ جهت استحضار.
- ۲- کلیه ادارات بیمه ای استان ها جهت اطلاع.
- ۳- گروه دعاوی دیوان عدالت اداری جهت اطلاع (اقدام و تأیید کننده: مدنی - کمافی)

بسم الله الرحمن الرحیم